



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR INTERNACIONAL

TECNOLOGÍA SUPERIOR EN CONTABILIDAD

TEMA

**ANÁLISIS DE LA APLICACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DEL CONTADOR PÚBLICO
EN EMPRESAS PRIVADAS DEL SUR DE QUITO**

**Proyecto Integrador de grado previo a la obtención del título de Tecnóloga Superior en
Contabilidad**

AUTORA

EVELYN NAYELY TAMAYO PRUNA

TUTORA

ING. PATTY JANETH GUARNIZO CUMBICUS

Quito, 30 de junio de 2025

DEDICATORIA

A Dios por haberme brindado esa fuerza, sabiduría y perseverancia en este camino académico por fortalecer mi corazón, e iluminar mi mente y por brindarme la paz y el consuelo en los momentos más difíciles, has sido mi roca y mi refugio, y a ti elevo mi gratitud y alabanza.

Al amor más grande de mi vida, mi madre Noemi Pruna, quien fue y sigue siendo mi más grande inspiración para luchar día a día, por ser el ejemplo de una mujer guerrera, que desde el principio estuvo ahí porque siempre creyó en mí, incluso cuando yo dudaba de mí misma, nunca me cansare de agradecerte todo lo que haces por mí, ninguna palabra es suficiente para expresar tanto agradecimiento. Sin tus sacrificios, dedicación y esfuerzo, nada de esto sería posible, este logro es tan tuyo como mío, todo lo que soy es gracias a ti.

AGRADECIMIENTO

Gracias a Dios por la vida de mi madre, también porque cada día bendice mi vida con la oportunidad de estar al lado y disfrutar de las personas que amo.

Gracias a mi madre por ser promotora de mis sueños, gracias por confiar y creer en mí y en mis expectativas, gracias por siempre anhelar lo mejor para mi vida, gracias por cada consejo que me guio y me ha servido en mi vida, te amo y siempre estaré orgullosa y agradecida de la mujer que Dios me dio como madre.

A la señora Anita Madera quien fue luz en la vida de mi madre y la mía, un ángel que me dio la oportunidad de tenerle con vida a mi madre, quien gracias a su trabajo ha permitido que mis estudios sean culminados, siendo hoy el orgullo de mi madre, eternamente agradecida con tanta bendición, un eterno abrazo al cielo viejita linda.

Gracias a la ingeniera por su dedicación, tiempo, y profesionalismo con su labor.

Ing. Patty Janeth Guarnizo Cumbicus

CERTIFICA:

Que el presente trabajo de investigación, ha sido prolijamente revisado; por tanto, autorizo la presentación de este, el mismo que responde a los requisitos establecidos en el reglamento de graduación de la carrera.

Quito, 30 de Junio de 2025

.....

Ing. Patty Janeth Guarnizo Cumbicus

Tutora del trabajo de investigación

Declaro que las esencialidades e ideas expuestas en el presente Trabajo de Investigación, a
excepto de las citas, son de mi absoluta responsabilidad y auditoria.

.....

Evelyn Nayely Tamayo Pruna

Autora

ÍNDICE DE CONTENIDO

RESUMEN	1
ABSTRACT.....	3
1. INTRODUCCIÓN	4
1.1. Antecedentes	4
1.2. Formulación y definición del problema	6
1.3. Causas del esquema del problema	7
1.4. Idea por defender	8
1.5. Objeto de estudio y campo de acción	9
1.5.1. Objeto de estudio	9
1.5.2. Campo de acción.....	9
1.6. Justificación	11
1.7. Objetivos.....	13
1.7.1. Objetivo general.....	13
1.7.2. Objetivos específicos	13
2. FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA.....	14
2.1. El código de ética del Contador Ecuatoriano.....	14
2.2. Importancia de los principios éticos en la contabilidad	15
2.3. Aplicación de los principios éticos de la contabilidad	16
2.4. Éxito y eficacia de la aplicación del código de ética	17
2.5. Beneficio del código de ética para las empresas.....	17

3. DISEÑO METODOLÓGICO.....	19
3.1. Tipo de investigación	19
3.2. Método de investigación	19
3.3. Técnicas e instrumentos de investigación.....	20
3.4. Universo y muestra	21
3.5. Instrumento y validación del cuestionario	22
3.6. Tipo de muestreo.....	22
3.7. Software utilizado	22
3.8. Análisis e interpretación de resultados.....	22
4. RESULTADOS	24
4.1. Análisis de los resultados	24
5. PROPUESTA	33
6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	35
Conclusiones	35
Recomendaciones	35
BIBLIOGRAFÍA	37
ANEXOS	39
Anexo 1. Esquema del problema	39
Anexo 2. Cuestionario	41

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Métodos de investigación.....	20
Tabla 2. Tabulación de la pregunta sobre el código de ética.....	24
Tabla 3. Tabulación de resultados sobre el conocimiento del código de ética.....	25
Tabla 4. Tabulación de resultados sobre el principal obstáculo	26
Tabla 5. Tabulación de resultados sobre las medidas para fortalecer	27
Tabla 6. Tabulación de resultados sobre los principios fundamentales	28
Tabla 7. Tabulación de resultados sobre los dilemas éticos	28
Tabla 8. Tabulación de resultados sobre los tipos de prácticas	29
Tabla 9. Tabulación de resultados sobre su conocimiento	30
Tabla 10. Tabulación de resultados sobre las decisiones	31

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Resultados de la pregunta sobre el código de ética	24
Figura 2. Resultados de la pregunta sobre el conocimiento del código de ética	25
Figura 3. Resultados de la pregunta sobre el principal obstáculo.....	26
Figura 4. Resultados de la pregunta sobre las medidas para fortalecer	27
Figura 5. Resultados de la pregunta sobre los principios fundamentales	28
Figura 6. Resultados de la pregunta sobre los dilemas éticos.....	29
Figura 7. Resultados de la pregunta sobre los tipos de prácticas.....	30
Figura 8. Resultados de la pregunta sobre su conocimiento	31
Figura 9. Resultados de la pregunta sobre las decisiones	32

RESUMEN

El análisis de la aplicación del código de ética en las empresas privadas del sector sur de Quito revela una problemática significativa: la falta de aplicación efectiva de estos códigos en el entorno empresarial. Este estudio aborda las causas, consecuencias y posibles soluciones a este desafío ético.

La investigación identifica varios factores que contribuyen a esta situación, incluyendo: Falta de conocimiento y comprensión del código ético entre los empleados, ausencia de mecanismos de supervisión y cumplimiento adecuados, desconexión entre los valores declarados y las prácticas cotidianas, presiones económicas que pueden llevar a priorizar ganancias sobre principios éticos.

Para abordar la falta de aplicación efectiva del código de ética, el estudio propone un enfoque multifacético:

- Implementación de programas de capacitación ética regulares y específicos para cada nivel organizacional.
- Establecimiento de un sistema de monitoreo y evaluación continua del cumplimiento ético.
- Creación de canales seguros para denunciar infracciones éticas sin temor a represalias.
- Integración de consideraciones éticas en los procesos de toma de decisiones y evaluación de desempeño.
- Fomento de una cultura organizacional que valore y recompense el comportamiento ético.

El estudio concluye que la aplicación efectiva del código de ética requiere un compromiso sostenido de la alta dirección, la participación de todos los empleados y la creación de estructuras que faciliten y refuercen las prácticas éticas. Esta investigación no solo identifica el problema, sino que también proporciona un marco para su solución,

enfaticando la importancia de la ética empresarial para la sostenibilidad y reputación a largo plazo de las empresas en el sur de Quito.

PALABRAS CLAVE: integridad; objetividad; confidencialidad; competencia profesional; responsabilidad.

ABSTRACT

The analysis of the application of the code of ethics in private companies in the southern sector of Quito reveals a significant problem: the lack of effective implementation of these codes in the business environment. This study addresses the causes, consequences, and possible solutions to this ethical challenge. The research identifies several factors that contribute to this situation, including: Lack of knowledge and understanding of the code of ethics among employees.

Absence of adequate supervision and compliance mechanisms. Disconnection between declared values and daily practices. Economic pressures that may lead to prioritizing profits over ethical principles. To address the lack of effective implementation of the code of ethics, the study proposes a multifaceted approach:

Implementation of regular and specific ethical training programs for each organizational level. Establishment of a continuous monitoring and evaluation system for ethical compliance. Creation of safe channels to report ethical violations without fear of retaliation.

Integration of ethical considerations in decision-making processes and performance evaluation. Promotion of an organizational culture that values and rewards ethical behavior.

The study concludes that the effective application of the code of ethics requires sustained commitment from top management, participation from all employees, and the creation of structures that facilitate and reinforce ethical practices. This research not only identifies the problem but also provides a framework for its solution, emphasizing the importance of business ethics for the long-term sustainability and reputation of companies in southern Quito.

KEYWORDS: integrity; objectivity; confidentiality; professional competence; responsibility.

INTRODUCCIÓN

1.1. Antecedentes

La ética profesional en la contaduría pública constituye un elemento esencial para garantizar la confianza y la transparencia en la información financiera y según la Federación Internacional de Contadores (IFAC, 2018), el Código de Ética establece principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, confidencialidad y comportamiento adecuado, que orientan la conducta de los contadores en su ejercicio profesional.

La gente suele hablar de que es muy importante tener una especie de guía de comportamiento en cualquier trabajo o situación donde uno tenga que portarse bien y respetar a los demás. Es como si existiera un manual de "cómo ser buena gente" en el trabajo y en la vida en general.

Si se habla de ética, se sabe que se llevara a cabo valores, principios y moral, que son elementos fundamentales con los que cada ser humano debe crecer y fomentar en su entorno día a día, es como una estructura que forma parte de la vida, independientemente de profesiones, clases sociales, cada ser humano se forja con valores, guías desde sus hogares, dándoles como oportunidad el respeto y crecimiento personal como profesional.

Los principios de ética profesional del contador, son aquellas normas, conductas y códigos que le permiten al contador seguir el debido proceder en el ejercicio de su profesión.

Al contador le asiste una responsabilidad social de alto impacto, que puede cumplir únicamente si opera bajo la legalidad y siempre en base a una ética profesional sólida e inquebrantable, el contador tiene acceso a información fiscal, económica y financiera que al manipularse puede beneficiar a unos pocos y afectar a otros.

Reconoce que los objetivos de la contaduría es trabajar de conformidad con los estándares más altos de profesionalismo, con la finalidad de lograr un nivel más óptimo que satisfaga el interés tanto del sector público como del sector privado.

Se trata de un conjunto de reglas y valores que le dicen a un individuo cómo debe actuar para no cometer errores y ser una persona decente. Hoy en día, muchos consideran que esto de comportarse éticamente es crucial para que todo marche bien, ya sea en una empresa, en el gobierno o en cualquier grupo.

La gente diserta que estas normas no son solo para el trabajo, sino que se aplican a todo en la vida. Es como si se tuviera un GPS moral que le ayuda a tomar decisiones correctas y a no pasarse de la raya. Al final, se trata de ser una buena persona y hacer lo correcto, tanto en el trabajo como fuera de él (IFAC, 2023).

Todas las personas que han obtenido el título de Contador y que ofrecen sus conocimientos y sus habilidades al servicio de los negocios públicos o privados, tienen responsabilidades y obligaciones hacia aquellos que confían en su trabajo, la Federación Nacional de Contadores del Ecuador, establece un conjunto de reglas y guías de conducta encaminadas por el camino recto del profesional.

Las infracciones hacia el código de ética se pueden dar por algunos factores, unos de los más relevantes son:

- Cuando se encubra un hecho que se debe manifestar, no se indique una omisión que un cliente debe revelar, cuando se llegue a falsear los estados financieros.
- Cuando se vale de la función de su profesión para conseguir organismo para obtener un fin.
- Cuando exista una ofensa de palabra o echo a sus colegas o instituciones que lo agrupan.

En esta situación, nace la importancia de examinar cómo los contadores aplican el Código de Ética en el entorno empresarial; esta investigación busca analizar la aplicación del Código de Ética del Contador Público en las empresas privadas del sur de Quito, identificando sus desafíos y oportunidades de fortalecimiento.

1.2. Formulación y definición del problema

Desde la antigüedad, se han registrado casos de fraude cometidos por profesionales contables, y con el paso del tiempo, estos incidentes han ido en aumento.

A pesar de la existencia de un Código de Ética que establece normas claras para el ejercicio profesional, muchos individuos anteponen sus intereses personales, afectando negativamente a las empresas y generando consecuencias graves como quiebras empresariales, despidos masivos, pérdida de confianza en la profesión contable y daños a la reputación institucional.

Esta problemática se agrava por la falta de formación ética y la ausencia de programas que vinculen los valores personales con los principios morales que debe observar un contador.

Se requiere que las empresas promuevan una cultura de responsabilidad, dotando a sus colaboradores de las herramientas necesarias tanto tecnológicas como humanas para cumplir cabalmente sus funciones con ética. La carencia de estos recursos y mecanismos dificulta la medición del desempeño ético, y, en consecuencia, pone en riesgo la transparencia contable y la sostenibilidad empresarial.

Si bien es cierto esto encamina a un gran problema ya que la ambición se ha convertido en el día a día de las personas y esto con lleva a romper reglas y juramentos dentro de las áreas de trabajo, faltando así al incumplimiento del código de ética.

Numerosas situaciones de esta índole surgen debido a una carencia de instrucción o programas formativos. Estos deberían promover la relación entre los valores personales y los

elementos éticos y morales de cada sujeto, especialmente en el caso de los profesionales contables que desempeñan sus funciones en el ámbito empresarial.

Muchas empresas deberían incrementar diferentes factores que sean de gran utilidad para poder tener al personal altamente capacitado y así asumir el puesto con un alto grado de responsabilidad. Una de las problemáticas que atañe a la ética profesional del contador podría atribuirse a la ausencia de sistemas o herramientas informáticas que faciliten la medición del desempeño individual. Además, se evidencia una carencia de mecanismos evaluativos que proporcionen datos inequívocos sobre la fiabilidad del personal. Estas deficiencias dificultan una valoración precisa de la integridad y eficacia de los profesionales contables en el ejercicio de sus funciones.

El incumplimiento hacia su trabajo por parte de los contadores genera una pérdida monetaria, que desencadena en una crisis empresarial, llevando así a la ruina a la entidad, por lo tanto, en lo que respecta esta investigación vamos a buscar una o varias soluciones al problema que es la falta de aplicación efectiva del código de ética en la empresa privada de la ciudad de Quito.

La pregunta de investigación sería: ¿De qué manera la aplicación del Código de Ética del Contador Público incide en el desempeño profesional de los contadores en las empresas privadas del sur de Quito?

1.3. Causas del esquema del problema

Dentro de las causas más importantes que determinan el problema de nuestra investigación están las siguientes:

- Falta de seguimiento y control de los organismos reguladores
- Presión del empleador para manipular información financiera
- Desconocimiento o interpretación errónea del código de ética
- Cultura organizacional que prioriza resultados sobre principios éticos

- Escasa formación continua en temas de ética profesional

1.4. Idea por defender

Estamos investigando cómo se aplican los principios éticos en la práctica contable de las empresas privadas de Quito, la capital de Ecuador. La investigación se centra en cómo los contables aplican los códigos éticos cuando trabajan en el sector empresarial de Quito por las siguientes razones:

- **Importancia de la ética contable:** La integridad y transparencia en la contabilidad son fundamentales para el funcionamiento adecuado del sistema económico y la toma de decisiones empresariales.
- **Contexto local:** Quito, como capital y centro económico del Ecuador, alberga numerosas empresas privadas cuyas prácticas contables tienen un impacto significativo en la economía local y nacional.
- **Actualidad:** En el contexto actual, caracterizado por un entorno colectivo de creciente complejidad e interconexión a grado integral, las organizaciones se enfrentan a desafíos sin precedentes. Este panorama empresarial, marcado por su naturaleza intrincada y su alcance internacional, plantea nuevas exigencias y oportunidades para los actores económicos en todos los niveles., la adherencia a principios éticos se vuelve más desafiante y crucial.
- **Impacto social:** Las prácticas contables éticas contribuyen a la confianza pública en las instituciones y al desarrollo económico sostenible.

El problema planteado, "la falta de aplicación efectiva del código de ética en la empresa privada en la ciudad de Quito", merece atención por:

- **Consecuencias económicas:** La falta de ética contable puede llevar a decisiones empresariales erróneas y afectar la estabilidad económica de la ciudad.

- **Riesgo en la reputación:** Tanto para las empresas como para la profesión contable en general, la percepción de falta de ética puede erosionar la confianza pública.
- **Cumplimiento normativo:** Investigar este problema puede revelar deficiencias en la implementación y supervisión de normas éticas.
- **Oportunidad de mejora:** Identificar las causas de la falta de aplicación efectiva puede llevar a propuestas concretas para fortalecer la práctica ética en la contabilidad.
- **Relevancia académica y profesional:** Este estudio puede contribuir al cuerpo de conocimiento sobre ética profesional y ofrecer estímulos valiosos para la formación de futuros contadores.

1.5. Objeto de estudio y campo de acción

1.5.1. Objeto de estudio

El objeto de la presente investigación se centra en el análisis de la implementación práctica de los términos de la doctrina que rigen la profesión contable. Específicamente, se examina cómo los profesionales de la contabilidad incorporan y aplican su código ético en el desempeño de sus funciones dentro del ámbito de las entidades privadas que operan en la capital ecuatoriana. Esto incluye:

- Código ético del contable.
- Procesos y mecanismos de implementación del código.
- Las prácticas contables en relación con los principios éticos.
- Las actitudes y comportamientos de los contadores frente a dilemas éticos.
- Los factores que influyen en la adherencia o desviación de los principios éticos.

1.5.2. Campo de acción

El alcance de la investigación del tema “Análisis de la aplicación del código de ética del contador en la empresa privada en la ciudad de Quito, se explica de la siguiente manera:

Delimitación geográfica:

- Sector Quitumbe, ubicado al sur de Quito.
- Incluye las parroquias de Quitumbe, Turubamba, La Ecuatoriana, Chillogallo y Guamaní

Tipos de empresas privadas:

- Pequeñas y medianas empresas (PYMES)
- Sucursales de grandes empresas nacionales
- Empresas locales del sector comercial, industrial y de servicios
- Sectores económicos específicos:
- Comercio minorista y mayorista
- Industrias manufactureras
- Servicios de transporte y logística
- Tecnología y servicios informáticos

Profesionales contables:

- Contadores internos de las empresas
- Firmas contables externas que prestan servicios en el sector
- Auditores independientes que trabajan con empresas de Quitumbe
- Instituciones y organismos locales:
- Asociaciones empresariales del sector sur de Quito
- Oficinas locales de organismos reguladores (SRI, Superintendencia de Compañías)

Factores contextuales:

- Características socioeconómicas de Quitumbe
- Desarrollo urbano y comercial del sector

Este campo de acción permite un estudio focalizado en la realidad específica del sector Quitumbe, considerando sus características únicas y cómo éstas influyen en la aplicación del código de ética del contador en las empresas privadas de la zona.

1.6. Justificación

La ética profesional del contador público es un pilar fundamental para garantizar la transparencia y la confianza en los procesos financieros dentro de las organizaciones. Sin embargo, en varias empresas privadas del sur de Quito, se ha evidenciado un desconocimiento parcial o una aplicación deficiente del Código de Ética del contador, lo que puede afectar la calidad de la información contable y la toma de decisiones empresariales. Este proyecto busca analizar dicha implementación con el fin de proponer estrategias que fortalezcan la ética profesional y mejoren el desempeño del área contable, contribuyendo así a una gestión organizacional más responsable.

El estudio sobre la implementación del código de ética del contador en las empresas privadas de Quito se fundamenta en su importancia dentro del contexto económico y profesional actual. La ética contable es esencial para preservar la confianza en los sistemas financieros y en los procesos de toma de decisiones empresariales en Ecuador y particularmente en Quito como centro económico del país, la adherencia a principios éticos en la contabilidad es crucial para el desarrollo sostenible del sector privado.

El estudio sobre la implementación del código de ética del contador en las empresas privadas de la ciudad de Quito se ha convertido en un tema de gran relevancia en la actualidad. Este proyecto tiene como objetivo analizar en profundidad las razones detrás de la deshonestidad y corrupción presentes en las empresas privadas por parte de los profesionales contables. Las consecuencias de no aplicar el código de ética del contador se reflejan en el quebranto de la confianza en la legitimación financiera de las empresas, la toma de decisiones incorrectas basadas en datos manipulados, sanciones legales y económicas para contadores y

empresas, daño a la reputación de la profesión contable, inestabilidad económica y una disminución de las inversiones en la ciudad de Quito.

Pese a que existen códigos y leyes que rigen el comportamiento adecuado de un profesional contable, se ha presenciado falencias en ciertos miembros, buscando y llenando de beneficios a terceras personas.

Calle (2021) señala que la falta de aplicación efectiva de normas éticas en la práctica contable puede traer aparejadas consecuencias negativas tanto para las empresas como para la economía en general. La globalización y la mayor sofisticación de las transacciones financieras han intensificado los retos éticos a los que se enfrentan los contadores. Este estudio puede contribuir a mejorar la formación ética de los contadores en Ecuador. Cerino y Romero (2021) argumentan que la educación en ética profesional debe estar estrechamente vinculada a las realidades y desafíos específicos que enfrentan los contadores en su contexto local. Además, esta investigación puede proporcionar estímulos valiosos para los organismos reguladores y las asociaciones profesionales en Ecuador, ayudando a identificar áreas de mejora en la implementación y supervisión de estándares éticos en la profesión contable (Chicaiza, 2023).

El presente estudio es realmente relevante, tanto en el campo empresarial como en el campo social. En el ámbito práctico, la implementación correcta del Código de Ética del Contador Público asegura la transparencia de los procesos financieros y, por tanto, la inercia para la toma de decisiones de las organizaciones, reduciendo el riesgo de fraude, corrupción o quiebras, que afectan a la estabilidad económica. También afecta a la mayor eficiencia de los sistemas contables y hace un aporte al desarrollo sostenible del sector privado en el sur de Quito. Desde la perspectiva social, el presente estudio pretende promover la confianza de los ciudadanos en la labor del contador público, a la vez que se convierte en un soporte a la credibilidad de la información financiera y legitima la profesión de contable frente a los

distintos actores económicos. Con relación a la metodología, la investigación adopta un enfoque descriptivo y cuantitativo, que es el mejor método que permite la medida objetiva del nivel de conocimiento, cumplimiento y la proyección que se realiza sobre la aplicación del Código de Ética en empresas privadas, brindando resultados claros y comparables. Tal y como lo cita la Federación Internacional de Contadores (IFAC, 2023) y la Federación Nacional de Contadores del Ecuador (2022), para que la ética profesional no sólo sea una declaración normativa, sino que además de ello, será perseguida de forma sistemática en contextos reales para proporcionar las propuestas de mejora tanto la práctica contable como la confianza pública.

1.7. Objetivos

1.7.1. Objetivo general

Analizar la implementación del Código de Ética del Contador Público en las empresas privadas del sector sur de Quito, identificando su grado de cumplimiento, las principales dificultades en su aplicación y proponiendo estrategias para fortalecer la ética profesional en el ámbito contable.

1.7.2. Objetivos específicos

- Evaluar el nivel de conocimiento de los contadores sobre el Código de Ética en las empresas privadas del sur de Quito.
- Identificar los principales obstáculos que enfrentan los profesionales contables en la aplicación del Código de Ética.
- Describir la influencia de los principios éticos y morales del contador en el desempeño profesional dentro de las empresas privadas.
- Diseñar estrategias que permitan fortalecer la aplicación del Código de Ética por parte de los profesionales contables en las empresas privadas del sur de Quito.

FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA

2.1. El código de ética del Contador Ecuatoriano

El Código de Ética para los Contadores Ecuatorianos se constituye como un instrumento normativo que orienta la conducta profesional, priorizando el interés público por sobre los intereses personales o particulares.

Este código refuerza el compromiso de la profesión contable con la sociedad ecuatoriana, exigiendo el cumplimiento de principios éticos fundamentales que garantizan la integridad y confianza en el ejercicio profesional. Además, subraya la responsabilidad del contador en diversas áreas como auditoría, finanzas corporativas, gestión tributaria y consultoría gerencial.

Más allá de ser una simple guía, este marco ético consolida el rol del contador como actor clave en el desarrollo económico y la transparencia del sistema financiero nacional, contribuyendo significativamente al fortalecimiento institucional y social (Calle, 2021).

Se entiende que el Código de Ética para los Contadores Ecuatorianos se erige como un compendio normativo que dictamina las directrices de conducta profesional apropiada. Este código enfatiza la primacía del interés público sobre las consideraciones individuales en el ejercicio de la profesión contable.

Dicho código ratifica los compromisos adquiridos por las organizaciones contables ante la sociedad ecuatoriana, estableciendo la adhesión a principios éticos fundamentales que salvaguardan la integridad de la profesión. Se considera que estos principios son pilares esenciales para mantener la confianza pública en la labor contable.

Asimismo, el código subraya la imperativa necesidad de que los profesionales de la contabilidad cumplan cabalmente con sus responsabilidades en el ámbito empresarial. Esto abarca diversas áreas de especialización, incluyendo, pero no limitándose a, la auditoría, las finanzas corporativas, la gestión tributaria y la consultoría gerencial.

Se interpreta que este marco ético no solo sirve como guía de comportamiento, sino que también refuerza la importancia del rol del contador en el tejido económico y social del Ecuador. Al reforzar estos principios, los contadores contribuyen significativamente a la transparencia y la integridad del sistema financiero nacional (Vera, 2025).

La profesión contable ha establecido objetivos fundamentales que guían su ejercicio. Estos propósitos se centran en la consecución de estándares de excelencia profesional, con miras a alcanzar niveles óptimos de desempeño.

Se entiende que los profesionales de la contabilidad aspiran a ejercer su labor de conformidad con los más elevados parámetros de profesionalismo. Esto implica una constante búsqueda de la excelencia en todas las facetas de su actividad profesional.

De esta manera, se reconoce que un objetivo primordial de la profesión contable es la satisfacción de las necesidades y requerimientos del ámbito empresarial. Se demuestra que los contadores tienen como fin último proporcionar servicios que respondan de manera efectiva y eficiente a las demandas del sector empresarial.

Estos objetivos no son meramente aspiraciones, sino que constituyen un compromiso tangible de la profesión contable con la sociedad y el sector empresarial. Se entiende que, al perseguir estos propósitos, los contadores contribuyen significativamente al desarrollo económico y a la transparencia financiera en el ámbito en el que se desempeñan (Herrera & Vizcaino, 2023).

2.2. Importancia de los principios éticos en la contabilidad

La observancia de los principios éticos en contabilidad no solo favorece a las organizaciones, sino que también fortalece la confianza en el sistema financiero en su conjunto, lo cual es vital para el funcionamiento de los mercados y el desarrollo económico sostenible (Chicaiza, 2023).

Estos principios exigen a los profesionales contables actuar bajo altos estándares de conducta, evitando conflictos de interés, resguardando la confidencialidad de la información y manteniendo una actitud de vigilancia ética constante.

Dichas normas no son sugerencias, sino obligaciones profesionales que orientan el actuar del contador, resguardando su reputación individual y la confianza pública en toda la profesión (Herrera & Vizcaíno, 2023).

Se comprende que estos principios éticos se materializan en un conjunto de normas y valores que orientan el comportamiento cotidiano de los contadores en su práctica profesional. Estas directrices éticas no son meras sugerencias, sino imperativos profesionales que deben ser observados con rigor.

Asimismo, se considera que el apego a estos principios éticos es fundamental para salvaguardar la integridad y transparencia de la información financiera. Entendiendo que esta adherencia no solo protege la reputación individual del profesional contable, sino que también contribuye significativamente a mantener la confianza pública en la profesión en su conjunto (Chicaiza, 2023).

2.3. Aplicación de los principios éticos de la contabilidad

Los principios éticos se reflejan en diversas prácticas dentro del ejercicio contable, tales como (Cerino & Romero, 2021):

- **Integridad:** El contador debe actuar con honestidad, evitando cualquier manipulación o tergiversación de la información financiera.
- **Confidencialidad:** Es deber del profesional resguardar la información confidencial de la empresa, sin divulgarla sin autorización.
- **Objetividad:** Debe mantener una postura imparcial, libre de influencias que comprometan la veracidad de su trabajo.

- **Responsabilidad:** El contador asume plena responsabilidad por sus actos y decisiones dentro del ejercicio profesional.

2.4. Éxito y eficacia de la aplicación del código de ética

Para que el código de ética sea realmente efectivo, debe contar con el respaldo y ejemplo de la alta dirección. El liderazgo ético desde los niveles más altos de la organización es fundamental (Nube & Morón, 2021).

Un enfoque colaborativo que promueva la participación activa de todos los empleados permite integrar diferentes perspectivas y construir una cultura de respeto hacia las normas éticas. Es importante también implementar mecanismos de evaluación rigurosos y justos, así como reconocer públicamente a quienes demuestran un compromiso ejemplar con la ética.

Asimismo, se entiende que este enfoque involucra la implementación de mecanismos efectivos para la evaluación y valoración de las contribuciones realizadas por el personal. Se cree que este proceso de evaluación debe ser riguroso y equitativo, afirmando que cada aportación sea examinada con la debida atención y respeto (Álvarez, 2020).

Se considera igualmente relevante establecer un sistema de reconocimiento y recompensa para aquellos individuos o equipos que demuestren un compromiso ejemplar con los preceptos del código ético. Se entiende que este sistema de incentivos positivos puede incluir diversas formas de reconocimiento, desde menciones honoríficas hasta beneficios tangibles, según sea apropiado para la cultura organizacional (Nube & Morón, 2021).

La capacitación continua, la sensibilización del personal y la instauración de un sistema de incentivos éticos forman parte esencial de este proceso (Nube & Morón, 2021).

2.5. Beneficio del código de ética para las empresas

De acuerdo con Guanopatín y Martínez (2021), un código de ética bien implementado genera múltiples beneficios organizacionales:

- Define con claridad cómo deben actuar los empleados en situaciones que puedan derivar en conflictos o delitos.
- Promueve condiciones equitativas y un trato justo para todo el personal.
- Fortalece la cultura organizacional.
- Mejora el clima laboral y la fidelidad de los empleados.
- Favorece la retención del talento humano.
- Incrementa la productividad al contar con colaboradores seguros y motivados.
- Previene la comisión de delitos y ayuda a gestionar crisis internas.
- Mejora la imagen corporativa y reputación empresarial.
- Contribuye a la fidelidad de clientes y proveedores.

DISEÑO METODOLÓGICO

3.1. Tipo de investigación

Descriptiva

La presente investigación adopta un enfoque descriptivo, el cual se centra en el análisis detallado de fenómenos, situaciones o poblaciones, con el fin de recopilar datos que proporcionen información objetiva y confiable, sin modificar las variables observadas. Su propósito principal es determinar el qué, cómo, cuándo y dónde del objeto de estudio, permitiendo así una comprensión integral del contexto en el que se desarrolla (Galarza, 2020).

Metodología

Este estudio tiene un enfoque cuantitativo con diseño descriptivo. La población está conformada por profesionales contables de empresas privadas ubicadas en el sur de Quito. Para la recolección de información se utilizarán encuestas estructuradas aplicadas de forma presencial y digital. El análisis de datos se realizará mediante categorización temática, identificando patrones relacionados con la aplicación del Código de Ética. Este enfoque permitirá obtener una visión clara de la situación actual y formular recomendaciones adecuadas.

Como método observacional, la investigación descriptiva no influye ni altera las variables en estudio, sino que se limita a observarlas y documentarlas tal como se presentan en su entorno natural (Anguera et al., 2020).

3.2. Método de investigación

Cuantitativo

El trabajo se desarrolla bajo un enfoque cuantitativo, el cual se caracteriza por el uso de variables numéricas que permiten expresar de manera precisa los fenómenos investigados. Este método implica el procesamiento y análisis de datos mediante herramientas estadísticas

y modelos matemáticos, permitiendo identificar relaciones causa-efecto y generar conclusiones objetivas (Método cuantitativo - Qué es, características y ejemplos, 2024).

Este enfoque resulta especialmente útil cuando el problema de investigación puede representarse mediante datos claros, definidos y estructurados, lo que facilita su análisis riguroso. Las conclusiones obtenidas se expresan en términos numéricos, descriptivos y, en ciertos casos, predictivos, fortaleciendo así la fiabilidad y replicabilidad del estudio.

El método cuantitativo se distingue del enfoque cualitativo por su carácter empírico-analítico y positivista, lo cual lo hace ampliamente aplicable en diversas ramas de las ciencias sociales, económicas y administrativas.

3.3. Técnicas e instrumentos de investigación

En este estudio se emplean diversas técnicas e instrumentos de investigación que permiten recolectar, analizar y presentar información de manera sistemática. La elección de estas herramientas está directamente vinculada con la naturaleza del problema y los objetivos propuestos, por lo que su adecuada selección constituye un aspecto clave del proceso investigativo (González, 2020).

Las técnicas representan recursos valiosos que posibilitan la obtención de antecedentes relevantes y datos significativos sobre el fenómeno estudiado. Sin embargo, es importante destacar que, por sí solas, no garantizan la validez de las interpretaciones o conclusiones, por lo que su aplicación debe ser rigurosa y complementarse con un análisis crítico (Técnicas de Investigación, 2022).

Tabla 1
Métodos de investigación

Método de investigación	Técnica de investigación
Descriptivo	Encuesta

Nota. Elaborado por el autor

Método descriptivo: es un método cualitativo que se utiliza en investigaciones que tienen el objetivo de evaluar algunas características de una población o situación particular. (Método Descriptivo, 2024)

Cuestionario: es un documento formado por un conjunto de preguntas que deben redactadas de forma coherente, y organizadas, secuenciadas y estructuradas de acuerdo con una determinada planificación, con el fin de que sus respuestas nos puedan ofrecer toda la información necesaria. (Ejemplos.net., 2023)

En nuestra investigación el cuestionario se encuentra en el anexo 2.

3.4. Universo y muestra

Hacia la determinación del número total de encuestas a realizar, se utilizó la siguiente fórmula:

$$n = \frac{Z^2 \cdot p \cdot q \cdot N}{e^2 (N - 1) + Z^2 \cdot p \cdot q}$$

N= Población segmentada (873 habitantes en el sector de Quitumbe de la ciudad de Quito)

Z= Nivel de confianza 95% - (1,96)

P= Proporción de defectos esperados - 50% (0,5)

Q= Probabilidad negativa - 50% (0,5)

e= Error de estimación - 5% (0,05)

n= tamaño de la muestra

$$n = \frac{(1,96)^2(0,5)(0,5)(873)}{(0,0025)(872)+(3,84)(0,5)(0,5)}$$

$$n = \frac{837,4688}{3,137}$$

$$n=267$$

Con esta resolución tenemos el tamaño de la muestra se va a aplicar la encuesta a un total de 267 profesionales del área contable y financiera de las medianas empresas del sector de Quitumbe en la ciudad de Quito.

3.5. Instrumento y validación del cuestionario

El instrumento de recolección de datos fue un cuestionario estructurado. Su validez se comprobó mediante la revisión de docentes y profesionales contables (juicio de expertos) y con una prueba piloto aplicada a un pequeño grupo de contadores para asegurar claridad y coherencia en las preguntas.

3.6. Tipo de muestreo

Se utilizó un muestreo aleatorio simple, lo que permitió que todos los contadores de la población tuvieran la misma probabilidad de ser seleccionados.

3.7. Software utilizado

Los datos obtenidos se procesaron en Microsoft Excel, lo que permitió la tabulación y la elaboración de los gráficos presentados en este estudio.

3.8. Análisis e interpretación de resultados

Los resultados obtenidos serán sometidos a un breve análisis para una mejor interpretación de los datos obtenidos a través de las encuestas aplicadas en el sector de Quitumbe de la ciudad de Quito a las medianas empresas tipo A.

Datos generales (opcional y anónimo)

Edad: ____

Género: M ☐ F ☐ Otro ☐

Años de experiencia profesional:

- ☐ Menos de 1 año
- ☐ 1 a 5 años
- ☐ 6 a 10 años
- ☐ Más de 10 años

Tamaño de la empresa:

- ☐ Pequeña
- ☐ Mediana
- ☐ Grande

RESULTADOS

4.1. Análisis de los resultados

En este apartado, se muestran los resultados obtenidos de la encuesta aplicada los cuales fueron los siguientes:

Pregunta 1: ¿Dónde adquirió conocimiento sobre el Código de Ética?

Tabla 2

Tabulación de la pregunta sobre el código de ética

Variable	Frecuencia
Formación universitaria	122
Capacitaciones laborales	11
Autoestudio	134
TOTAL	267

Nota. Elaborado por el autor

Figura 1

Resultados de la pregunta sobre el código de ética



Nota. Elaborado por el autor

Análisis e interpretación: Según los datos de la encuesta realizada el 50% de los profesionales contables tienen conocimiento de que Ética en base a su autoestudio, es tener un buen criterio hacia lo que implica los valores y principios contables, mientras que el 11% manifiestan que su conocimiento es gracias a su entorno laboral.

Pregunta 2: ¿Conoce el Código de Ética Profesional del Contador Público?

Tabla 3

Tabulación de resultados sobre el conocimiento del código de ética

Variable	Frecuencia
Sí	202
No	65
TOTAL	267

Nota. Elaborado por el autor

Figura 2

Resultados de la pregunta sobre el conocimiento del código de ética



Nota. Elaborado por el autor

Análisis e interpretación: Según los datos de la encuesta el 76% de los encuestados manifiestan que, si tienen conocimiento sobre el código de ética del contador público, predicen con su ejemplo la aplicación de la ética en sus actividades contables, es muy satisfactorio el contar con este porcentaje.

Pregunta 3: ¿Cuál considera que es el principal obstáculo para aplicar el Código de Ética en su empresa?

Tabla 4

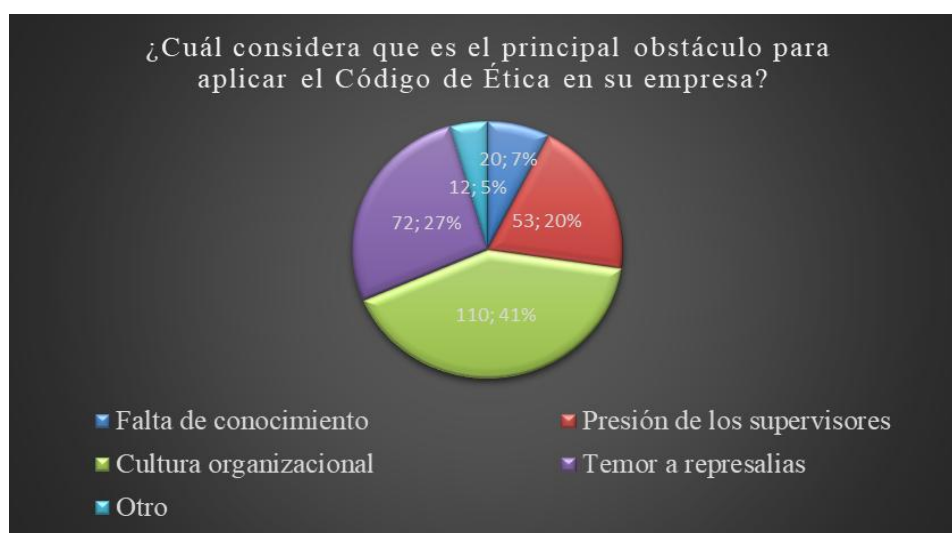
Tabulación de resultados sobre el principal obstáculo

Variable	Frecuencia
Falta de conocimiento	20
Presión de los supervisores	53
Cultura organizacional	110
Temor a represalias	72
Otro	12
TOTAL	267

Nota. Elaborado por el autor

Figura 3

Resultados de la pregunta sobre el principal obstáculo



Nota. Elaborado por el autor

Análisis e interpretación: En base a los resultados de la encuesta realizada se puede apreciar que el 41% opinan que la falta de código de ética se debe a la cultura organizacional que existe dentro de las empresas; y con un 20% de los encuestados se determina que hay una pequeña población que tiene falta de conocimiento en cuanto a la ética profesional y contable.

Pregunta 4: ¿Qué medidas cree que fortalecería la ética contable en su empresa?

Tabla 5

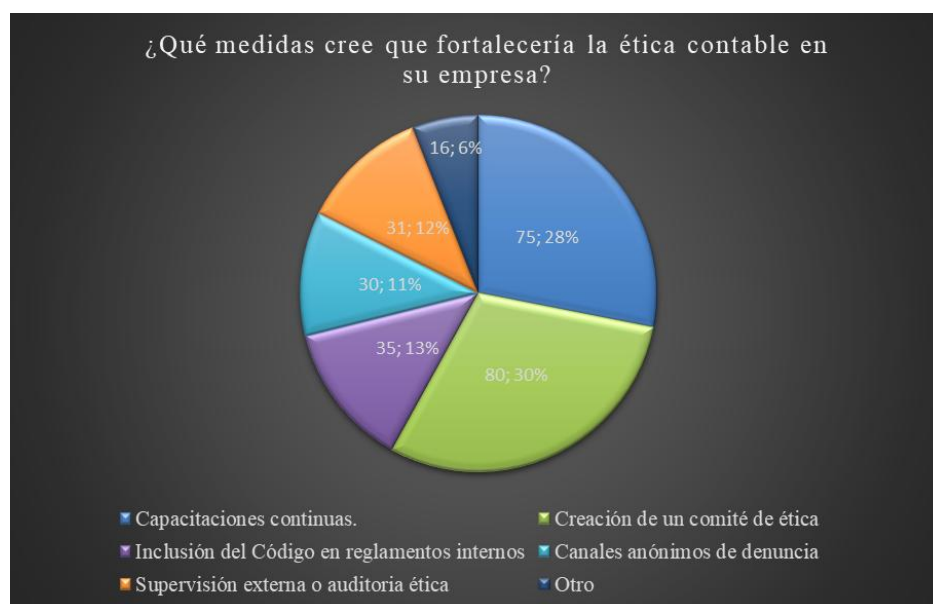
Tabulación de resultados sobre las medidas para fortalecer

Variable	Frecuencia
Capacitaciones continuas	75
Creación de un comité de ética	80
Inclusión del código en reglamentos internos	35
Canales anónimos de denuncia	30
Supervisión externa o auditoría ética	31
Otro	16
TOTAL	267

Nota. Elaborado por el autor

Figura 4

Resultados de la pregunta sobre las medidas para fortalecer



Nota. Elaborado por el autor

Análisis e interpretación: Según los resultados de la encuesta realizada a los profesionales de la Contabilidad el 80% expresa que sería útil crear un comité de ética, que rijan los principios morales, éticos y profesionales, de la contabilidad.

Pregunta 5: ¿Está familiarizado con los principios fundamentales del Código de Ética (integridad, objetividad, confidencialidad, etc.)?

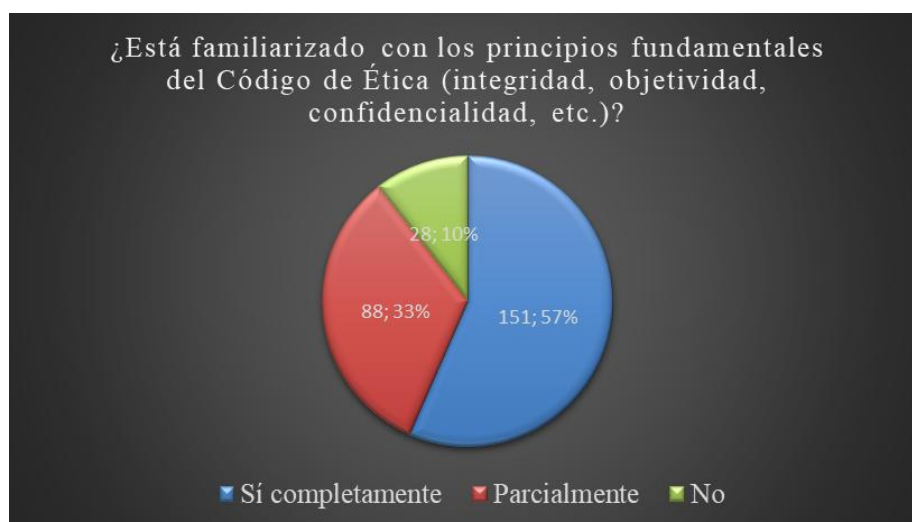
Tabla 6
Tabulación de resultados sobre los principios fundamentales

Variable	Frecuencia
Sí, completamente	151
Parcialmente	88
No	28
TOTAL	267

Nota. Elaborado por el autor

Análisis e interpretación: Del total los profesionales encuestados el 57% aseguran que tienen un amplio conocimiento de los principios fundamentales del Código de Ética.

Figura 5
Resultados de la pregunta sobre los principios fundamentales



Nota. Elaborado por el autor

Pregunta 6: ¿Ha enfrentado dilemas éticos en su labor contable?

Tabla 7
Tabulación de resultados sobre los dilemas éticos

Variable	Frecuencia
Sí	159
No	108
TOTAL	267

Nota. Elaborado por el autor

Figura 6

Resultados de la pregunta sobre los dilemas éticos



Nota. Elaborado por el autor

Análisis e interpretación: De las encuestas realizadas el 60% de los profesionales manifiestan que si han enfrentado problemas éticos dentro de su entorno laboral.

Pregunta 7: ¿Qué tipo de prácticas considera más éticamente cuestionables en su entorno laboral?

Tabla 8

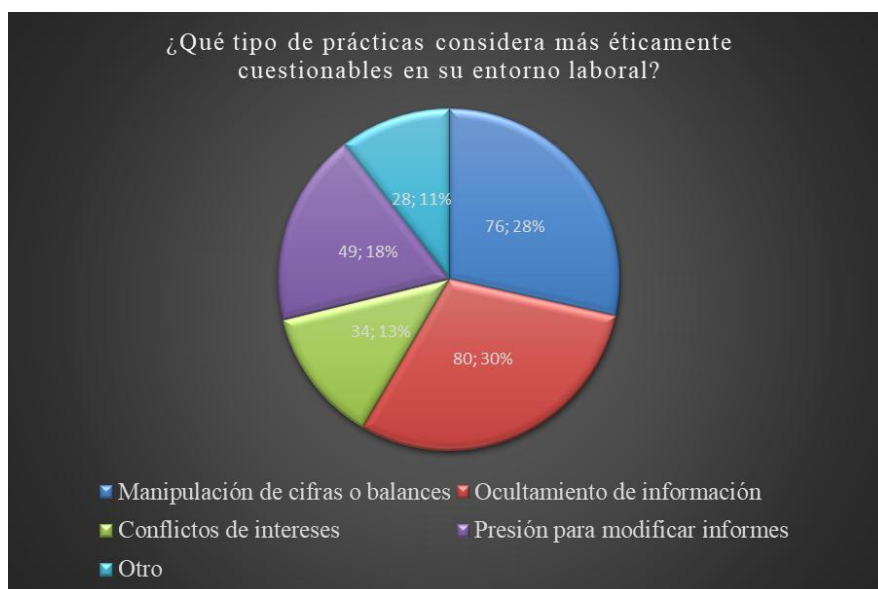
Tabulación de resultados sobre los tipos de prácticas

Variable	Frecuencia
Manipulación de cifras o balances	76
Ocultamiento de información	80
Conflictos de intereses	34
Presión para modificar informes	49
Otro	28
TOTAL	267

Nota. Elaborado por el autor

Figura 7

Resultados de la pregunta sobre los tipos de prácticas



Nota. Elaborado por el autor

Análisis e interpretación: De las encuestas realizadas el 30 % de los profesionales contables manifiestan que existe un alto rango de incumplimiento de la ética al ocultar información que puede perjudicar a las dos partes, seguido por el 28 % de las encuestas realizadas se determina que también se debe a la manipulación de las cifras o balances que se realiza dentro de la organización.

Pregunta 8: ¿Considera que su conocimiento sobre el Código de Ética es?

Tabla 9

Tabulación de resultados sobre su conocimiento

Variable	Frecuencia
Muy alto	80
Alto	100
Medio	50
Bajo	15
Nulo	17
No	5
TOTAL	267

Nota. Elaborado por el autor

Figura 8

Resultados de la pregunta sobre su conocimiento



Nota. Elaborado por el autor

Análisis e interpretación: En lasuestas realizadas se obtuvo el porcentaje del 37% siendo el más alto dando a conocer que el personal de las empresas del sur de Quito tienen un alto conocimiento sobre el código de ética, pero se refleja un 15.6% con un déficit bajo sobre el tema, en este caso se puede realizar capacitaciones para que el porcentaje de conocimiento disminuya y las personas se encuentren totalmente al día sobre el tema a tratar.

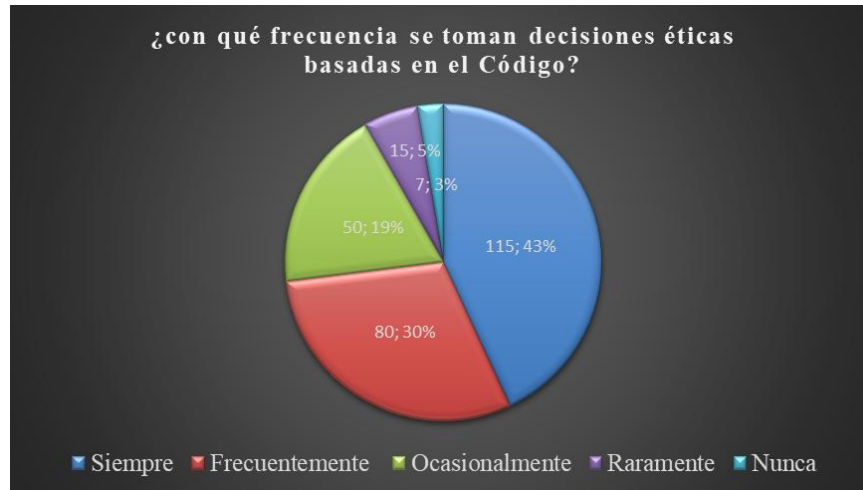
Pregunta 9: En su entorno laboral, ¿con qué frecuencia se toman decisiones éticas basadas en el Código?

Tabla 10

Tabulación de resultados sobre las decisiones

Variable	Frecuencia
Siempre	115
Frecuentemente	80
Ocasionalmente	50
Raramente	15
Nunca	7
TOTAL	267

Nota. Elaborado por el autor

Figura 9*Resultados de la pregunta sobre las decisiones**Nota.* Elaborado por el autor

Análisis e interpretación: De las encuestas realizadas se determina una cantidad considerable que toman decisiones justas y éticas, sin beneficios personales o comunes, se ve representada por el 15%, mientras que el porcentaje del 7% siendo una cantidad mínima informa que nunca toman decisiones con principios éticos, puede darse por falta de conocimiento, o interés personal de los altos cargos.

PROPUESTA

De acuerdo a los resultados arrojados en las encuestas aplicadas, se determina que la mayor parte del personal de las empresas del sur de Quito, tienen conocimiento sobre el tema a tratar, el conocimiento que obtuvieron fue en diversas maneras, mediante sus estudios universitarios, capacitaciones laborales, o por naturaleza mediante su crecimiento personal.

Ahora, si bien es cierto, la propuesta que establece el proyecto, es solicitar a las empresas que se fomenten capacitaciones más continuas para poder llegar a los porcentajes mínimos que carecen de conocimientos sobre la ética contable, de la mano de incentivos monetarios hacia el personal, como muestra de agradecimiento por el buen comportamiento en las oficinas de las empresas, ya que si el personal trabaja con justicia y equidad la organización avanzara y no tendrá decadencias, y se verán mejores resultados, debido al personal altamente capacitado, que trabaja con arduo compromiso y dedicación.

La finalidad que tiene este trabajo, es llegar a los respectivos dirigentes de cada grupo empresarial permitiendo así una mejor organización que ayude al crecimiento personal, que se vea reflejado los valores y principios fundamentales de la profesión, y así poder guiar el comportamiento de sus miembros.

Se propone que se realice capacitaciones continuas que permitan medir el conocimiento del personal, y así poder otorgar pequeños incentivos a los más altos puntajes, como muestra de agradecimiento por la entrega, compromiso de la labor dentro de la organización.

Se tiene en claro que para llegar a crear una concientización en el personal y en los empleadores, es un poco complejo, ahora de acuerdo a las empresas encuestadas, se ha comunicado lo factible que sería crear un método de calificación mensual al personal, esto puede reflejarse mediante encuestas online, evaluaciones en el área de trabajo, si bien es cierto los valores y principios son parte de la vida cotidiana del ser humano, sin embargo

existe un mínimo porcentaje que carece de los conocimientos, por ende puede verse reflejado en una mala práctica laboral, por esta razón se propone a las empresas incrementar los métodos antes mencionados, dando así un gran avance y disminuyendo el porcentaje mínimo de las personas que no conocen del tema.

También se hace un llamado a los profesionales de las áreas financieras, que pongan en práctica los valores y enseñanzas que se debe cumplir como contadores.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

Referente al nivel de conocimiento de los contadores, se establece que la mayoría presenta conocimientos básicos y/o conocimientos altos del Código de Ética, formados principalmente en su universidad y en su formación laboral, pero se percibe un escaso porcentaje de personas que puedan necesitar mayor formación en este aspecto.

En relación a las principales limitaciones, se deduce que la cultura organizacional que prioriza resultados frente a principios éticos, la presión de los superiores y el temor a las represalias son los factores que limitan el correcto uso en las empresas privadas del sur de Quito, las más incidentes.

Sobre los principios éticos y morales en el trabajo de los profesionales, la deducción da como resultado que la integridad, la objetividad y la responsabilidad son características que aumentan la credibilidad del contador y potencialmente levanta confianza en los procesos contables, pero se mantienen en algunos casos los dilemas éticos y prácticas poco reflejadas como ocultar información o manipular balances finales.

Finalmente, en relación a las estrategias por beneficiar la aplicación del Código de Ética, se palpa una falta de programas formativos, comités de ética, canales de denuncia anónimos y/o de un aumento en los beneficios por los comportamientos éticos. Estas acciones contribuirían a mejorar la transparencia contable, la confianza organizacional y la sostenibilidad empresarial en la zona de estudio.

Recomendaciones

Implementar un programa de capacitación continua sobre ética empresarial para todos los niveles de empleados. Este programa debería incluir estudios de casos prácticos relevantes para el contexto local del sur de Quito, sesiones interactivas de resolución de dilemas éticos, y actualizaciones regulares sobre cambios en las normativas éticas.

Establecer un sistema firme de monitoreo y apreciación de la aplicación del código ético. Esto podría incluir auditorías éticas periódicas, encuestas anónimas a empleados, y la elaboración de un comité de ética independiente que supervise el desempeño y proponga mejoras.

Desarrollar un sistema de incentivos que recompense el comportamiento ético ejemplar. Esto podría incluir reconocimientos públicos, consideraciones en las evaluaciones de desempeño, o incluso bonificaciones para aquellos empleados o departamentos que demuestren un compromiso sobresaliente con los principios éticos de la empresa.

Fomentar la colaboración entre empresas del sur de Quito para compartir mejores prácticas en la aplicación de códigos éticos. Esto podría materializarse a través de la creación de un foro de ética empresarial local, donde las organizaciones puedan intercambiar experiencias, desafíos y soluciones en la implementación de sus códigos éticos.

Se puede fomentar capacitaciones continuas, de manera mensual para evaluar al personal contable y sus conocimientos dentro del área de trabajo, tanto como para medir el rendimiento académico en los temas financieros, como para definir sus principios éticos.

Los empleadores deberían incrementar unos incentivos como sinónimo de agradecimiento a los empleados que obtengan mayor puntaje en los resultados obtenidos en las capacitaciones aplicadas.

BIBLIOGRAFÍA

Álvarez, D. (01 de 08 de 2020). *La Etica del Contador*.

<https://www.studocu.com/ec/document/escuela-superior-politecnica-de-chimborazo/contabilidad-i/etica-contador-apuntes-1/9141986>

Anguera, M., Blanco, A., y Losada, J. (2020). *Integración de elementos cualitativos y cuantitativos en metodología observacional. Ámbitos. Revista Internacional de Comunicación, (49), 49-70.*

<https://revistascientificas.us.es/index.php/Ambitos/article/download/11736/10643>

Calle, J. (2021). *El contador y la ética en el desarrollo profesional en Ecuador*.

<https://dspace.ucacue.edu.ec/bitstreams/089d16ee-57ec-468a-a293-7b0e9a76d2ef/download>

Cerino, R., & Romero, G. (2021). *La importancia de la ética en la profesión contable*.

Revista Científica Sinapsis, 2(20).

<https://hsimulaciones.itsup.edu.ec/myjournal/index.php/sinapsis/article/download/547/1103>

Chicaiza, M. (01 de 07 de 2023). *principios y ética del contador ecuatoriano. Obtenido de La ética en el currículo de formación del contador público ecuatoriano: .*

https://www.researchgate.net/publication/372040331_La_etica_en_el_curriculo_de_formacion_del_contador_publico_ecuatoriano

Federación Nacional de Contadores del Ecuador. (2022). *Código de Ética Profesional del Contador Público del Ecuador. Federación Nacional de Contadores del Ecuador*.

https://www.oas.org/juridico/spanish/mesicic3_blv_codigo2.pdf

Galarza, C. (2020). *Los alcances de una investigación. CienciAmérica: Revista de divulgación científica de la Universidad Tecnológica Indoamérica, 9(3), 1-6.*

<https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/7746475.pdf>

- Guanopatín, A., & Martínez, C. (2021). *La Ética de los contadores en ejercicio profesional del colegio de contadores de la Provincia de Cotopaxi*, 2020.
<https://repositorio.utc.edu.ec/server/api/core/bitstreams/0a20959c-5774-4229-8cae-b0c4f678c799/content>
- Herrera, M., & Vizcaíno, J. (2023). *La ética en el currículo de formación del contador público ecuatoriano. SATHIRI*, 18(2), 49-61.
<https://core.ac.uk/download/pdf/568563753.pdf>
- Herrera, M., & Vizcaíno, J. (2023). *La ética en el currículo de formación del contador público ecuatoriano. SATHIRI*, 18(2), 49-61.
<https://core.ac.uk/download/pdf/568563753.pdf>
- IFAC. (2018). *Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia). International Federation of Accountants*. https://www.oas.org/en/sla/dlc/mesicic/docs/mesicic6_slv_a31.pdf
- IFAC. (2023). *Manual del Código Internacional de Etica para Contadores Profesionales*.
<https://ifacweb.blob.core.windows.net/publicfiles/2024-12/2023-Manual-2023-IESBA%2C%20C%C3%B3digo%20de%20Etica%20Spanish%20LOCKED.pdf>
- Nube, G., & Morón, R. (2021). *Elaboración del código de ética empresarial*.
https://repositorioacademico.upc.edu.pe/bitstream/handle/10757/658107/Nube_VG.pdf?sequence=3
- Vera, L. (2025). *Ética profesional y responsabilidad social en la práctica contable. Código Científico Revista de Investigación*, 6(E1), 851-868.
<https://revistacodigocientifico.itslosandes.net/index.php/1/article/download/722/1531>

ANEXOS

Anexo 1. Esquema del problema

• Ausencia de programas de formación en ética contable. • Falta de comprensión sobre la importancia del código de ética entre los contadores y otros empleados. • Cultura organizacional que prioriza la maximización de beneficios sobre la ética. • Relaciones comerciales o personales que pueden influir en la objetividad del contador. • Presión para ocultar información financiera desfavorable para proteger intereses personales o de la empresa.	• Falta de aplicación efectiva del código de ética en la empresa privada de la ciudad de Quito	• Información financiera inexacta o sesgada. • Pérdida de confianza de los inversores y stakeholders. • Riesgo de sanciones legales y pérdida de reputación. • Impacto negativo en la toma de decisiones empresariales y en la estabilidad financiera.
---	--	---

• Ausencia de mecanismos adecuados para supervisar las actividades contables. • Debilidades en los sistemas de control interno que permiten la manipulación de información financiera.		
--	--	--

Anexo 2. Cuestionario**ENCUESTA DIRIGIDA A PROFESIONALES DEL AREA CONTABLE DE
MEDIANAS EMPRESAS UBICADAS EN EL SUR DE QUITO**

Datos generales (opcional y anónimo)

Edad: ____

Género: M ☐ F ☐ Otro ☐

Años de experiencia profesional:

- ☐ Menos de 1 año
- ☐ 1 a 5 años
- ☐ 6 a 10 años
- ☐ Más de 10 años

Tamaño de la empresa:

- ☐ Pequeña
- ☐ Mediana
- ☐ Grande

Pregunta 1. ¿Dónde adquirió conocimiento sobre el Código de Ética? (Puede marcar más de una)

- Formación universitaria
- Capacitaciones laborales
- Autoestudio
- Otro: _____

Pregunta 2. ¿Conoce el Código de Ética Profesional del Contador Público?

- ☐ Sí
- ☐ No

Pregunta 3. ¿Cuál considera que es el principal obstáculo para aplicar el Código de Ética en su empresa?

- ☐ Falta de conocimiento
- ☐ Presión de los superiores
- ☐ Cultura organizacional
- ☐ Temor a represalias
- ☐ Otro: _____

Pregunta 4. ¿Qué medidas cree que fortalecerían la ética contable en su empresa?

(Marque hasta 3)

- Capacitaciones continuas
- Creación de un comité de ética
- Inclusión del Código en reglamentos internos
- Canales anónimos de denuncia
- Supervisión externa o auditoría ética
- Otro: _____

Pregunta 5. ¿Está familiarizado con los principios fundamentales del Código de Ética (integridad, objetividad, confidencialidad, etc.)?

- ☐ Sí completamente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No

Pregunta 6. ¿Ha enfrentado dilemas éticos en su labor contable?

- ☐ Sí
- ☐ No
- Si respondió “Sí”, ¿cuál fue la situación?: _____

Pregunta 7. ¿Qué tipo de prácticas considera más éticamente cuestionables en su entorno laboral?

- ☐ Manipulación de cifras o balances
- ☐ Ocultamiento de información
- ☐ Conflicto de intereses
- ☐ Presión para modificar informes
- ☐ Otro: _____

Pregunta 8. ¿Considera que su conocimiento sobre el Código de Ética es...?

- ☐ Muy alto
- ☐ Alto
- ☐ Medio
- ☐ Bajo
- ☐ Nulo

Pregunta 9. En su entorno laboral, ¿con qué frecuencia se toman decisiones éticas basadas en el Código?

- ☐ Siempre
- ☐ Frecuentemente
- ☐ Ocasionalmente
- ☐ Raramente
- ☐ Nunca